# ANNEXE « VITICULTURE »

à la convention collective départementale du 7 juin 1990 des entreprises agricoles de polyculture, élevage, viticulture, horticulture, pépinières, travaux agricoles et CUMA de la Charente

Les conditions de rémunération des ouvriers employés aux travaux à la tache en viticulture sont modifiées à compter du **1er janvier 2018**.

| **Coefficient** + salaire horaire | **NATURE DES TRAVAUX** | **TEMPS** aux 1000 pieds | **SALAIRES** pour 1000 pieds |
|---|---|---|---|
| | **TAILLE SANS ASSISTANCE** | | |
| | **Sans nettoyage mécanique** | **10 heures 30** | **108,47 €** |
| **202** | **avec nettoyage mécanique** | **9 heures** | **92,97 €** |
| **(10,33 €)** | **cordons palissés (pré-taillés)** | **11 heures** | **113,63 €** |
| | **cordons hauts (pré-taillés)** | **12 heures 30** | **129,13 €** |
| | **TAILLE SANS ASSISTANCE + TIRAGE DES BOIS** | | |
| **202** | **Avec pré-taillage et andainage mécanique** | **15 heures** | **154,95 €** |
| **(10,33 €)** | **Sans pré-taillage et andainage mécanique** | **17 heures** | **175,61 €** |
| | **TIRAGE DES BOIS** | | |
| | **Sans pré-taillage et andainage manuel** | **10 heures** | **98,80 €** |
| **100** | **Avec pré-taillage et andainage manuel** | **8 heures 30** | **83,98 €** |
| **(9,88 €)** | **Sans pré-taillage et andainage mécanique** | **8 heures** | **79,04 €** |
| | **Avec pré-taillage et andainage mécanique** | **7 heures** | **69,16 €** |
| | **ATTACHAGE SANS ASSISTANCE** | | |
| **201** | | **7 heures 30** | **76,28 €** |
| **(10,17 €)** | **A plat sans assistance mécanique** | **8 heures 30** | **86,45 €** |
| | **Arcure sans assistance mécanique** | | |

Il est rappelé aux employeurs et salariés agricoles que le mode de rémunération « A LA TACHE » faisant l'objet du présent tarif est soumis aux mêmes obligations que la rémunération au temps :

- déclaration préalable auprès de la M.S.A. des Charentes au plus tôt 8 jours avant l'embauche,
- déclaration de fiches de paie mensuelles,
- règlement de la prime d'ancienneté,
- paiement de l'indemnité de congés payés sur la base de 1/10e des salaires perçus.

**En tout état de cause, la rémunération à la tâche ne doit jamais avoir pour effet de rémunérer un salarié à un tarif inférieur au SMIC ou au salaire minimum conventionnel compte tenu du temps de travail réellement effectué.**